

Update

ข่าวสารด้านบัญชีบริหาร



สวัสดิ์ค่ะ...ท่านสมาชิกทุกท่าน

ดิฉันได้รับเกียรติมากว่าทักทายทุกท่านในเดือนมีนาคมนี้ ถือเป็นโอกาสที่ดี ในการพูดคุยถึงมุมมองและกลยุทธ์สำหรับการบริหารในปี 2559 ซึ่งแน่นอนทุกองค์กรต้องการสร้างความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการของท่าน หลายองค์กรอาจต้องตั้งเป้าหมายการดำเนินงานที่ท้าทายขึ้นเพื่อรองรับภาวะการผันผวนที่ผันพวน ซึ่งแน่นอนว่าผู้นำองค์กรก็ต้องมีความคาดหวังที่จะให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมและช่วยผลักดันเป้าหมายให้สำเร็จ และสายงานบัญชีการเงินก็เป็นหน่วยงานสำคัญที่ผู้บริหารต้องการให้ช่วยสนับสนุนในกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น การลงทุน การซื้อกิจการ การลดสายธุรกิจ การลดต้นทุนการดำเนินงาน เป็นต้น ดังนั้น ในช่วงต้นของปีนี้จึงเป็นโอกาสที่นักบัญชีการเงินจะได้ปรับเปลี่ยนบทบาทจากเพียงผู้จัดทำรายงานที่ใช้เวลาส่วนใหญ่กับตัวเลขในอดีตและการจัดเก็บเอกสารมากมายมาเป็นพันธมิตรของฝ่ายบริหารผ่านการวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ทักษะของการบัญชีบริหาร (Managerial Accounting) ซึ่งมีได้มุ่งจัดทำ

รายงานทางการเงินเพื่อสรุปผลการดำเนินงานในอดีต แต่จะนำเสนอรายงานแก่ผู้บริหาร

เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารกิจการและมุ่งเน้นไปที่การสนับสนุนการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อกิจการในอนาคต เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนสินค้าและบริการเพื่อใช้ตัดสินใจในการตั้งราคา และการจัดทำงบประมาณและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อนำผลวิเคราะห์ไปใช้ปรับปรุงกลยุทธ์ของกิจการ ฯลฯ การบัญชีบริหารจึงเป็นหลักการที่ตอบโจทย์การบริหารธุรกิจในยุคปัจจุบันได้อย่างดี เพราะเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการจัดการกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา

หากนักบัญชีสามารถประยุกต์ใช้หลักการข้างต้นในเชิงกลยุทธ์ได้ ก็จะสามารถเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารอีกทั้งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการต่อยอดพัฒนาสายอาชีพตนเข้าสู่การเป็นผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน Chief Financial Officer หรือแม้กระทั่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กร Chief Executive Officer ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องอาศัยทักษะและความรู้รอบด้าน ไม่ว่าจะเป็น การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Business Planning) การบริหารพอร์ตการลงทุน (Portfolio Management) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) การบริหารด้านการเงิน (Treasury Management)

ตลอดจนต้องมีความรับผิดชอบต่อการจัดทำงบการเงิน และการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) รวมทั้งต้องตื่นตัวกับการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการบัญชี เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ ในตลาดเงินและตลาดทุน อย่างสม่ำเสมอ ฯลฯ

“หลายท่านอาจมองว่าเป็นภารกิจที่ยากสำหรับนักบัญชีที่จะปรับเปลี่ยนบทบาทตนเองให้สนองความคาดหวังขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ ดิฉันอยากให้กำลังใจแก่ทุกท่านว่าสิ่งเหล่านี้ไม่ไกลเกินเอื้อม หากมีการฝึกฝนและได้รับโอกาสในการเริ่มพัฒนาความรู้ความสามารถ”

โดย..คุณปริศนา ประหารชาติ

ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหาร



จากที่ดิฉันเล่ามาข้างต้น หลายคนอาจมองว่าเป็นภารกิจที่ยากสำหรับนักบัญชีที่จะปรับเปลี่ยนบทบาทตนเองให้สนองความต้องการขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ ซึ่งดิฉันอยากให้กำลังใจแก่ทุกท่านว่าสิ่งเหล่านี้ไม่ไกลเกินเอื้อม หากมีการฝึกฝนและได้รับโอกาสในการเริ่มพัฒนาความรู้ความสามารถ อีกทั้งเรียนรู้การนำระบบ information technology มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำรายงานการเงินให้รวดเร็วแม่นยำ นอกจากนี้แล้วทางสภาวิชาชีพบัญชีโดยคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหารของเราก็ได้พัฒนาหลักสูตรหลากหลายในปีที่ผ่านมาเพื่อช่วยยกระดับความรู้ความสามารถของนักบัญชีให้ก้าวสู่ความเป็นผู้บริหารสูงสุดสายงานการเงินได้ อาทิ หลักสูตร Fundamental CFO สำหรับผู้บริหารจากบริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ หลักสูตร CFO Certificate หลักสูตร CFO Current Issue สำหรับผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินจากบริษัทจดทะเบียนหรือกำลังเตรียมตัวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งหลักสูตรระยะสั้น เช่น หลักสูตร Beyond Treasury Management ซึ่งมุ่งเน้นเพิ่มทักษะการบริหารการคลังและการใช้เครื่องมือทางการเงินหลากหลาย หลักสูตร Managerial Accounting ซึ่งมุ่งเน้นด้านการพัฒนาทักษะของนักบัญชีการเงินไปเป็นนักบัญชีบริหาร ซึ่งในปีที่ผ่านมาถือว่าได้รับความสนใจและประสบความสำเร็จในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรเหล่านี้เป็นอย่างมากเนื่องจากเนื้อหาถ่ายทอดจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์จริงและผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์โดยตรงระหว่างการอบรม ทั้งนี้ ในปี 2559 ทางสภาวิชาชีพบัญชีจะทยอยเปิดรับผู้เข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ข้างต้นตั้งแต่เดือนมีนาคมนี้เป็นต้นไป ซึ่งทุกท่านจะสามารถติดตามข่าวสารได้จากวารสารสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโบรชัวร์ของสภาวิชาชีพบัญชีค่ะ

สุดท้ายนี้ ดิฉันในนามคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหารมุ่งหวังว่าจะสามารถเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ส่งเสริมให้นักบัญชีพัฒนาศักยภาพและก้าวสู่ความเป็นผู้บริหารมืออาชีพด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์และหลักการความรู้ที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่องค่ะ

นักบัญชีบริหารควรยกระดับบทบาทของตนเองอย่างไร?

“หากจะกล่าวถึงเส้นทางสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรจากรากฐานความเป็นนักบัญชี หลายคนอาจมองว่าเป็นความท้าทายอย่างยิ่งยวด แต่กระนั้น ดิฉันก็เห็นว่าเป็นเรื่องที่ทำได้และเราควรถือเป็นเป้าหมายของการทำงานค่ะ จากประสบการณ์ของดิฉันหลังจากสำเร็จการศึกษาด้านบัญชีและ MBA จนได้เริ่มชีวิตการทำงานจริงในสาขาที่เกี่ยวข้องทำให้ดิฉันรู้จักการทำบัญชี การแปลงกิจกรรมทางธุรกิจเป็นผลลัพธ์ทางการเงินซึ่งวัดได้ การวิเคราะห์ทางการเงิน การทำแผนธุรกิจ การใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อจัดหาเงินทุน ตลอดจนการประเมินมูลค่ากิจการล้วนเป็นทักษะพื้นฐานที่ดิฉันได้เก็บเกี่ยวจากเส้นทางสายอาชีพที่เริ่มต้นจากการเป็นผู้สอบบัญชีในระยะสั้น นักบัญชีการเงิน นักบัญชีบริหาร จนเริ่มเข้าสู่งานนักลงทุนสัมพันธ์ งานวางแผนกลยุทธ์ และงานบริหารความเสี่ยง ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ดิฉันเห็นเป็นทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารและนำองค์กรของผู้บริหารระดับสูงค่ะ อย่างไรก็ตามการที่เราจะได้รับโอกาสให้ก้าวหน้าถึงการเป็นผู้นำองค์กรนั้นดิฉันคิดว่ามีเคล็ดลับหัวใจนักบริหาร 5 ประการค่ะ”

- 1 **Strengthen core competencies**
ปรับฐานองค์ความรู้ให้แน่น สร้างความชำนาญ
หลักส่วนตัวให้ได้รับการยอมรับ
- 2 **Steer integrated management skills**
ประสานองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อใช้การบริหาร
องค์กรบรรลุเป้าหมาย ทำงานและบริหารงานใน
ลักษณะเชื่อมโยงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 3 **Sharpen the saw with team & partnership** ไม่หยุดพัฒนา
และเรียนรู้ ไปพร้อมกับทีมงานและพันธมิตร
- 4 **Survive the changes**
พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง ปรับกลยุทธ์เชิงรุก
ต่อการเปลี่ยนแปลงได้
- 5 **Strong entrepreneurialship**
สวมบทบาทการริเริ่มอย่างเจ้าขององค์กร

ด้วยหลักหัวใจการบริหาร 5S ข้างต้น ดิฉันเชื่อว่าจะทำให้ผู้ที่เริ่มทำงานในองค์กรโดยสายอาชีพต่างๆ รวมทั้ง นักบัญชีบริหารสามารถได้รับการยอมรับและความไว้วางใจจากผู้บริหารระดับสูงและทีมงาน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในเส้นทางสายอาชีพอย่างแน่นอนค่ะ



บทสัมภาษณ์ **คุณภัทรสุดา สง่างาม** รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ด้านการเงินและบัญชี หรือ Chief Finance Officer-CFO ของ
บมจ. ไทยออยล์ ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำด้านโรงกลั่นน้ำมันและปิโตรเคมี
ตลอดจนโรงไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น เช่น ธุรกิจขนส่งปิโตรเลียม
และปิโตรเคมีทางเรือ ธุรกิจผลิตเอทานอล

เจาะลึกหลักสูตร Fundamental Practice for CFO

หลักสูตร Fundamental Practice for CFO เมื่อปี 2558 คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการบัญชีบริหารได้ริเริ่มเชิญ **คุณพัชรินทร์ เปรมสมิทธิ์** ซึ่งเป็นผู้รู้ในวงการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ท่านหนึ่ง มาร่วมเป็นวิทยากร ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และใน FAP Newsletter เล่มนี้ ท่านก็ให้เกียรติมาแนะนำมุมมองดีๆ เกี่ยวกับนักบัญชีบริหาร ให้กับสมาชิกทุกท่านค่ะ

โดย..คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการบัญชีบริหาร

ท่านคิดว่า “อะไรคือคุณสมบัติ ที่สำคัญของ นักบัญชีบริหาร”



“ผมมองว่านักบัญชีบริหารเป็นผู้ช่วยคนสำคัญของผู้บริหาร ในการที่จะตรวจจับและบอกสัญญาณชีพทั้งด้านบวกและลบ ขององค์กร รวมทั้งการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร จึงจำเป็นต้องมีคุณสมบัติสำคัญดังนี้ **รอบรู้ สร้างสรรค์ ช่างสังเกต ละเอียดรอบคอบ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สนุกกับการแก้ปัญหา ทำงานเป็นทีม และโปรแอคทีฟ ครับ**”

คุณพัชรินทร์ เปรมสมิทธิ์

รองกรรมการผู้จัดการสายงานกิจการสาขา บริษัท เอียร์สูร์ตีน์ จำกัด (มหาชน)

‘รอบรู้’

มีความรู้และประสบการณ์ในการวิเคราะห์ ข้อมูลทางบัญชีและอ่านงบการเงินได้อย่าง ทะลุ รวมทั้งมีความรู้ด้านการบริหารธุรกิจ ตลาด คู่แข่ง และทิศทางการกลยุทธ์ขององค์กร เข้าใจปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อ นโยบายกลยุทธ์การดำเนินการและความ สามารถในการแข่งขันขององค์กร

‘สร้างสรรค์’

มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบ ของรายงานและสามารถที่จะดึงข้อมูล สำคัญทางการเงินจากระบบมาเพื่อจัดทำ เป็นรายงานเพื่อการบริหาร (Management Report) ที่สะท้อนถึงผลประกอบการและ สุขภาพทางการเงินขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

‘ช่างสังเกต ละเอียด รอบคอบ’

เป็นคนช่างสังเกตช่างสงสัยในการตรวจสอบ ข้อมูลทางการเงินต่างๆ และสามารถ คาดการณ์ผลที่จะตามมาได้ เช่น ผลกระทบ ต่อสภาพคล่องทางการเงินขององค์กร ความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น

‘คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ’

สามารถวิเคราะห์จับประเด็นหาต้นเหตุของ ความผิดปกติต่างๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การให้ Credit Term กับลูกค้ามีระยะยาวเกินไป เป็นต้น

‘สนุกกับการแก้ปัญหา’

มีทักษะในการแก้ปัญหาหรือรู้ว่าจะขอการ สนับสนุนจากใคร กล้าและมีเทคนิคการนำเสนอแนวทางการดำเนินการแก้ไขและ ป้องกันให้กับผู้บริหารได้อย่างทันท่วงที

‘ทำงานเป็นทีม’

ทำงานใกล้ชิดกับผู้บริหารและทำงานร่วมกับ หน่วยงานต่างๆ มีการสื่อความที่ดี รับฟังปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นที่ ปรีกษาและประสานประโยชน์กับหน่วยงาน ต่างๆ ในฐานะผู้สนับสนุนการบริหารให้ ประสบความสำเร็จมากขึ้น

‘โปรแอคทีฟ’

ทำงานเชิงรุกไม่รอการร้องขอหรือสั่งการ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น อย่างยั่งยืน และมีจิตสำนึกในความเร่งด่วน (sense of urgency) สามารถจัดลำดับ ความสำคัญของประเด็นต่างๆ ได้อย่าง เหมาะสม

