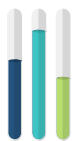


Skills worthy of a CFO



- **New skills set of IT, risk management, and HR:** The activities most likely to be added to the finance function's responsibilities.
- **Implementing and managing:** Not only the financial system but also the others should be managed.
- **Health benefits decisions:** A role in decisions about the company's health benefits will be played.



Self-preparation areas to be focused on

- **Personal competencies:** An understanding of your strengths and weaknesses across finance, operations and strategy will provide the grounding to develop a plan to compensate for your skills gaps.
- **Strategic considerations:** Identification and assessment fresh strategic alternatives and helping your organization go on the strategic offensive.
- **External forces:** Lead the debate on key questions and opportunities and begin meaningful, action-oriented dialogue and collaborations.

The future of CFOs

“What the market really needs is a well-rounded CFO who understands how money flows, how to make investments, how to lead a team, how to negotiate with customers, how to run the operation.”

“Like a mini-CEO, mini-COO.”



Five critical strategic responsibilities

- Support innovation and new business models.
- Develop and deliver agile strategy, adapting to changes when necessary.
- Drive sustained long-term growth.
- Inspire and lead the way with strong purpose and ethics.
- Support digital capabilities.

Ways to help the organization adapt to a business environment in motion

- Lead for the change.
- Seize the opportunities of the global marketplace.
- Manage the risk of instability.
- Combat the talent drought.
- Surf the capital markets.
- Manage resource and enhance the productivity.
- Navigate regulation.
- Ride the digital and data storm.

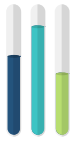


“Getting it all done”

Reference :

- <http://www.cgma.org/MAGAZINE/NEWS/PAGES/SKILLS-WORTHY-OF-A-CFO-201615160.ASPX>
CGMA Magazine / Topics: [Future of finance](#) / September 13, 2016 / By Ken Tysiac
- [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA/\\$FILE/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA/$FILE/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA.pdf)
The disruption of the CFO's DNA / Do you define your CFO role? Or does it define you?

ทักษะที่ CFO ควรมี



- ทักษะใหม่ด้าน IT การบริหารความเสี่ยง และ HR : กิจกรรมที่ควรเพิ่มในความรับผิดชอบของงานด้านการเงิน
- การปฏิบัติและการบริหารระบบเทคโนโลยี : ไม่ใช่แค่ระบบด้านการเงินเท่านั้นที่ต้องบริหาร แต่ยังรวมถึงระบบด้านอื่น ๆ ด้วย
- การตัดสินใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ด้านสุขภาพ : มีบทบาทในการตัดสินใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ด้านสุขภาพของบริษัท



ขอบเขตที่ต้องมุ่งเน้นในการเตรียมตัว

- ความรู้ความสามารถส่วนบุคคล : ความเข้าใจในจุดแข็งและจุดอ่อนของตัวเองที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงิน ด้านการบริหาร และด้านการวางกลยุทธ์ จะช่วยให้ทราบข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ในการวางแผนชัดเจนที่ชัดเจน
- การพิจารณาด้านกลยุทธ์ : มีการระบุและประเมินทางเลือกด้านกลยุทธ์ใหม่ ๆ และช่วยองค์กรให้ข้ามผ่านการโจมตีทางด้านกลยุทธ์
- แรงกดดันจากภายนอก : เป็นผู้นำในการอภิปรายเกี่ยวกับคำถามและโอกาสที่มีความสำคัญ และเริ่มบทสนทนาที่มีความหมาย ก่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติ และการร่วมมือทางธุรกิจ

บทบาทของ CFO ในอนาคต

“สิ่งที่ตลาดต้องการจริง ๆ คือ CFO ที่มีความรอบรู้ซึ่งเข้าใจทิศทาง การเคลื่อนไหวของเงิน วิธีในการลงทุน มีความเป็นผู้นำ รู้จักวิธีการเจรจาต่อรองกับลูกค้า และรู้วิธีการบริหารกิจการ ”

“เหมือนกับ CEO, COO ขนาดย่อม”



ความรับผิดชอบด้านกลยุทธ์ที่สำคัญ 5 ข้อ

- สนับสนุนนวัตกรรมและแบบจำลองทางธุรกิจใหม่ ๆ
- พัฒนาและส่งมอบกลยุทธ์ที่ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของตลาดซึ่งมีความไม่แน่นอน และปรับเปลี่ยนถ้ามีความจำเป็น
- กระตุ้นให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
- สร้างแรงบันดาลใจและเป็นผู้นำโดยมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีจริยธรรม
- สนับสนุนความสามารถด้านดิจิทัล

บทบาทในการช่วยองค์กรให้ปรับตัวสู่การเคลื่อนไหวของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

- เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ค้นหาโอกาสที่เกิดขึ้นในตลาดโลก
- บริหารความเสี่ยงของความไม่แน่นอน
- ต่อสู้กับการขาดแคลนบุคคลที่มีพรสวรรค์
- ศึกษาและทำความเข้าใจในตลาดทุน
- บริหารทรัพยากรและเพิ่มผลผลิตขององค์กร
- จัดการปัญหาที่เกิดจากกฎข้อบังคับ
- ตอบสนองต่อการแข่งขันและโอกาสที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล



“ลงมือทำเพื่อความสำเร็จ”

แหล่งอ้างอิง : <http://www.cgma.org/MAGAZINE/NEWS/PAGES/SKILLS-WORTHY-OF-A-CFO-201615160.ASPX>
นิตยสาร CGMA / หัวข้อ: [Future of finance](#) / ฉบับวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2016 / โดย Ken Tysiac

[http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA/\\$FILE/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA/$FILE/EY-the-disruption-of-the-CFOs-DNA.pdf)
บทความเรื่อง The disruption of the CFO's DNA / Do you define your CFO role? Or does it define you?