



# คู่มือการดำเนินงาน

โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น  
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น  
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

สุขภาพเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการดำรงชีวิต จากการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ทุกหน่วยงานต่างตระหนักถึงความสำคัญของการมุ่งสร้างเสริมให้คนไทยทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทนเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่นักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัย จึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่าย ในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน เป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย ได้จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นคู่มือในการคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคล/องค์กรที่มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สำหรับหน่วยงาน/องค์กร ที่รับผิดชอบการคัดเลือกทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการใช้พิจารณาตัดสินผลงานของบุคคล/องค์กรทุกระดับต่อไป

คณะผู้จัดทำ  
ตุลาคม 2565

## สารบัญ

	หน้า	
<b>ส่วนที่ 1</b>	<b>บทนำ</b>	
-	ความเป็นมาและความสำคัญ	1
-	วัตถุประสงค์	2
-	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	2
-	ประเภทของการคัดเลือก	2
-	กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก	3
-	คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับ รับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน	3
-	การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ	4
-	ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก	5
-	การสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณา คัดเลือก	5
<b>ส่วนที่ 2</b>	<b>แนวทางการคัดเลือก</b>	
-	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	6
-	เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทบริหาร	7
-	เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทวิชาการ	10
-	เกณฑ์การคัดเลือกประเภทองค์กร	12
-	ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทบริหาร	14
-	ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทวิชาการ	14
-	ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทองค์กร	18
-	แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทบริหาร	21
-	แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทวิชาการ	25
-	แบบฟอร์มให้คะแนนประเภทองค์กร	28
<b>ส่วนที่ 3</b>	<b>ภาคผนวก</b>	
1.	โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	31
2.	กระบวนการทำงานโครงการฯ	38
3.	บทบาทการทำงานส่วนกลาง	40
4.	บทบาทการทำงานของสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด	41
5.	บทบาทการทำงานของศูนย์อนามัยเขต	41
6.	โครงสร้างคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต และระดับภาค	42
7.	จังหวัด/หน่วยงานที่ส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก	43

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะองค์กรหลักของประเทศ ในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดี และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ จากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ภายใต้เป้าหมาย “ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การที่จะไปสู่เป้าหมายดังกล่าวได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นงานหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการป้องกันโรคและส่งเสริมให้ประชาชนไม่เจ็บป่วย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน การสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคใหม่ รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือจากภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นการสร้างคุณค่า อัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศมีหน้าที่อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน ทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ 6 โครงการ คือ 1. โครงการส่งเสริมโภชนาการ และสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) 2. โครงการพัฒนา สุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา 3. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง 4. โครงการ ควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน แห่งชาติ 5. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จฯ เยี่ยมเยียนราษฎร 6. โครงการพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการดำเนินงานโครงการส่งผลให้ประชาชน เข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ใน สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะ ยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้ง ในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่กักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กระทรวงสาธารณสุข โดย ดำเนินงานที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขโดยกรมอนามัย จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้าน

การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เป็นครั้งแรกในปีพุทธศักราช 2564 และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และพระราชทานพระราชวโรกาส เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัล ณ วังสระปทุม กรุงเทพมหานคร และในปีพุทธศักราช 2565 ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณฯ พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และเสด็จพระราชดำเนินมาเป็นประธานเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 15 และพระราชทานพระราชวโรกาสให้บุคคล/องค์กรดีเด่นฯ เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัลด้วย นำมาซึ่งความภาคภูมิใจอย่างหาที่สุดมิได้ของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเพื่อสื่อสารให้เกิดการยอมรับ ตลอดจนมีส่วนร่วมของสังคมในการจัดการระบบสุขภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัยจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแต่บุคคลที่ใช้ความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์ ส่งเสริมการทำงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป
2. เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแต่องค์กรสถาบันที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. เพื่อเป็นกำลังใจในการทำความดี พัฒนาความก้าวหน้าและมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงานอื่นๆ
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคคลและองค์กรดีเด่นที่ได้รับรางวัลเกียรติยศความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศต่อไป

### ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย

**กลุ่มที่ 1 กลุ่มบุคคล** มี 2 ประเภท

- (1) ประเภทบริหาร
- (2) ประเภทวิชาการ

**กลุ่มที่ 2 กลุ่มองค์กร** มี 1 ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

### กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ประชาชนชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณสุข/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย 2 ปี ในด้านการบริหารหรือวิชาการ หรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

### คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
<p>1. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>2. มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)</p> <p>3. ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน</p>	<p>1. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>2. มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)</p> <p>3. เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชนและการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้</p>	<p>1. เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>2) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม <b>ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</b></p>

## คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน (ต่อ)

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
<p>4. มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากรทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม</p> <p>5. เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม</p>	<p>4. เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี และผลงานนั้นยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน</p> <p>5. เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 6. เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ</p>	
<b>การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ</b>	<b>การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ</b>	<b>การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ</b>
<p>รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล 40,000 บาท</p> <p>รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล 40,000 บาท</p> <p>รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>รางวัลที่ 1 เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล 40,000 บาท</p> <p>รางวัลที่ 2 โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข</p>

หมายเหตุ ผู้ที่ส่งผลงานและผ่านการคัดเลือกทุกท่าน จะได้รับประกาศเกียรติคุณจากกรมอนามัย



## ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก และสามารถส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในจังหวัดของท่าน **กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข**

2. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก



**หมายเหตุ** ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

### การสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

1. หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th>

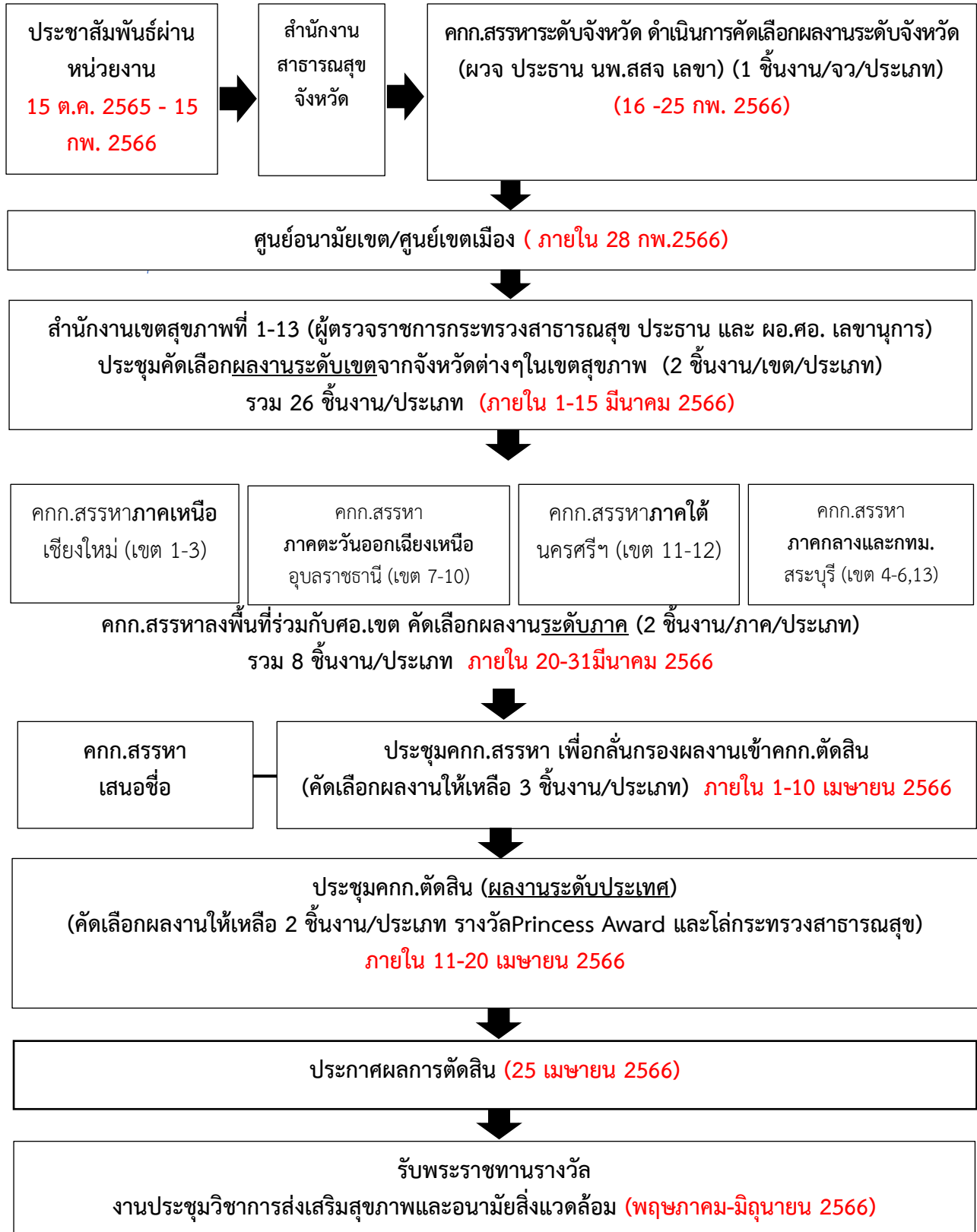
2. ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตที่ตั้งของบุคคล/หน่วยงานที่สังกัด กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 16.30 น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทร. 0 2590 4572  
คุณอัจฉราภา กลิ่นสุวรรณ โทร. 0 2590 4526

## ส่วนที่ 2 แนวทางการคัดเลือก

ผังขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกบุคคล/องค์กรด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม



## เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

### เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล

(1) **บุคคลประเภทบริหาร** หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

- 1. การส่งเสริมสุขภาพ** หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดี ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- 2. อนามัยสิ่งแวดล้อม** หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมิน แก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด
- 3. การป้องกันและควบคุมโรค** หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและความเป็นอยู่ (เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคมและความสูญเสียทางเศรษฐกิจ ) น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย
- 4. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ** หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกายใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต การบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุบัติกรรม รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน
- 5. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ** หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาล จนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล

ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

### เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล 60 : 40

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (40 คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนา บริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ ประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแล สุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (20 คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร จัดการที่สร้างสรรค์เกิดการพัฒนากิจการบริการสุขภาพอย่าง ยั่งยืน
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (30 คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็น ที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล 4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน 4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการทำงาน 4.3 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	1. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) 2. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
	<p>4.4 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (10 คะแนน)</p> <p>เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ 4.1-4.4</p>	<p>ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่ และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p> <p>3. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้</p>

#### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

**1. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม** หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างกำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุงหรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

## เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล

### (2) บุคคลประเภทวิชาการ

**วิชาการ** หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เกิดขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเป็นบุคคลทั่วไป ประชาชน ชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน และสามารถเป็นแบบอย่างในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสื่อสารมวลชน และมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมและป้องกันปัญหาสุขภาพ และป้องกันโรค โดยเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมวลชนมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด ประเทศได้

### เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล 60 : 40

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (40 คะแนน)	มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยงานอื่น
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนือง เป็นประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (20 คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (20 คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		ของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
4	<p>ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล</p> <p>4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน</p> <p>4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</p> <p>4.3 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p> <p>4.4 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</p> <p><b>(20 คะแนน)</b></p> <p><b>หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ 4.1-4.4</b></p>	<p>1. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>2. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการเสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มທີ່ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤตินิติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p> <p>3. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้</p>

### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

**1. ผลงานวิชาการ** หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำและได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

**2. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม** หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างกำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุงหรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

**(3) ประเภทองค์กร**

**ประเภทองค์กร** หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล / มูลนิธิ สมาคม

**องค์กรภาครัฐ** หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

**องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)** หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจากส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

**องค์กรเอกชน** หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

**องค์กรสาธารณกุศล** หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงานที่มุ่งสร้างประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาคจากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลบางส่วน

**มูลนิธิ** หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหาประโยชน์มาแบ่งปันกันและการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั่นเอง

**สมาคม** หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่อง มิใช่ทำกันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหากำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

**เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน**

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน 50 : 50

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
1.	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (50 คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>2. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา</li> <li>3. ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง</li> <li>4. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน</li> </ol>



ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		5. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบันการศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น
2.	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (10คะแนน)	ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมสุขภาพหรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึงเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและประชาชนจากความเสี่ยต่อสุขภาพ
3.	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (10คะแนน)	มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและหน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย 2 ปี
4.	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (20 คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 ปีขึ้นไป และมีการปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น</li> <li>2. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน</li> <li>3. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ</li> </ol>
5.	การประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (10 คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคมสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน</li> <li>2. หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>3. มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่ สอดคล้องหรือตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชนเป้าหมาย</li> </ol>

## ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทบริหาร/วิชาการ

## ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ  
บุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566

รูปถ่ายหน้าตรง  
ขนาด 2 นิ้ว

\*\*\*\*\*

## 1. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....  
 เลขที่บัตรประชาชน (13 หลัก) .....  
 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....  
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....  
 สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....  
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด.....  
 อีเมล.....  
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....  
 เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
 โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....  
 ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้  
 กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้).....

## 2. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	วุฒิการศึกษา	สถาบัน

## 3. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

## 4. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

5. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

6. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น (เช่น ค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย การสูบบุหรี่ การตรวจสุขภาพประจำปี พฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

.....

.....

7. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

8. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

9. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรณีสมัคร ประเภทผู้บริหาร เช่น การกำหนด/ประกาศนโยบาย การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพ ผลงานที่ส่งผลกระทบ/ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ผลงานที่ผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน)

(กรณีสมัคร ประเภทวิชาการ เช่น ผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งงานวิจัย และหรือนวัตกรรมที่มีการริเริ่มสร้างสรรค์มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางและเป็นรูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงานอื่น)

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A 4 เพื่อประกอบการพิจารณา)

9.1 ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

9.2 ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

10. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม</u>	
<u>การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน</u>	
<u>ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</u>	
<u>การมีคุณธรรมจริยธรรม</u>	
<u>การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</u>	

11. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

12. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....  
 .....

13. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

ผู้รับรอง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

#### หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- 1) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- 2) สำเนาบัตรประชาชน
- 3) สำเนาวุฒิการศึกษา
- 4) รูปถ่าย 2 นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- 5) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

## ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ  
องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2566

\*\*\*\*\*

1. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....  
 สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)  
 ชื่อ-สกุล.....  
 โทรศัพท์..... อีเมล.....

2. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....  
 .....  
 .....

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....  
 .....  
 .....

4. การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณ หรือการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....  
 .....  
 .....

5. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....  
 .....  
 .....

6. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A 4 เพื่อประกอบการพิจารณา)

6.1 ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า 2 ปี)

6.2 ปัจจัยความสำเร็จ

.....  
 .....

7. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้)
<u>การดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>การดำเนินงานเพื่อสังคม (การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)</u>	
<u>คุณธรรมและความโปร่งใส</u> -กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดง หลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	

8. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....  
 .....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**หลักฐานประกอบการเสนอข้อส่งผลงาน**

- 1) แบบเสนอซื้อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- 2) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- 3) สำเนารางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 4) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน



แบบฟอร์มให้คะแนน การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2566  
บุคคล “ประเภทบริหาร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	40	1.1	มีการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน	10	
			1.2	มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ	10	
			1.3	ผลงานส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน	10	
			1.4	ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	10	
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่าง ต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความ ยั่งยืน	20	2.1	ผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการ ริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน	10	
			2.2	สอดคล้องหรือสนับสนุนกลยุทธ์ การ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	5	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร										
			2.3 ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	5											
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม	30	3.1 เป็นผู้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10											
			3.2 สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบบทบาทต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม	10											
			3.3 มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าวชักจูง เป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม	10											
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล	10	4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานให้สังคมและสาธารณชน เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) โดยให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" data-bbox="875 1106 1162 1294"> <thead> <tr> <th>ระยะเวลา</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&gt;๑๐ ปี</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>๕-๑๐ ปี</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๓-๕ ปี</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>๑-๒ ปี</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ระยะเวลา	คะแนน	>๑๐ ปี	๔	๕-๑๐ ปี	๓	๓-๕ ปี	๒	๑-๒ ปี	๑	4	
ระยะเวลา	คะแนน														
>๑๐ ปี	๔														
๕-๑๐ ปี	๓														
๓-๕ ปี	๒														
๑-๒ ปี	๑														

เกณฑ์	คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
		4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	3	
		4.2.1 ไม่มีความเสียหาย หรือการร้องเรียนใด ๆ	1	
		4.2.2 เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทำคุณประโยชน์ให้กับสังคม	2	
		4.3 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น	3	
		4.3.1 มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี เช่น ออกกำลังกายสม่ำเสมอ /ไม่สูบบุหรี่/ตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น	1	
		4.3.2 รอบเอวไม่เกิน (หญิง 80 เซนติเมตร ชาย 90 เซนติเมตร)	1	
		4.3.3 มีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การปฏิบัติเพื่อช่วยลดโลกร้อนฯ	1	

แบบฟอร์มให้คะแนน การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2566  
บุคคล “ประเภทวิชาการ”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร	
1	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผล กระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	40	1.1	เป็นผู้ที่มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้ง งานวิจัย และ หรือนวัตกรรม ในเรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ระดับจังหวัด หรือประเทศ มีผลงาน 2 ปี ต่อเนื่อง	20	
			1.2	ผลงานวิจัย และ/หรือ นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมสุขภาพหรืออนามัยสิ่งแวดล้อมมี การเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับ หน่วยงานอื่น		
2	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อประเทศมีความยั่งยืน	20	2.1	มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งงานวิจัย และ หรือนวัตกรรมที่มีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์	10	
			2.2	เป็นผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง		
3	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และ สังคม	30	3.1	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหาร ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม	10	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร										
			3.2 สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม	10											
			3.3 มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าวชักจูงทั้งภายในและภายนอกองค์กร	10											
4	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล	10	4.1 เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานให้สังคมและสาธารณะ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) โดยให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" data-bbox="871 807 1160 997"> <thead> <tr> <th>ระยะเวลา</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&gt;๑๐ ปี</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>๕-๑๐ ปี</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๓-๕ ปี</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>๑-๒ ปี</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ระยะเวลา	คะแนน	>๑๐ ปี	๔	๕-๑๐ ปี	๓	๓-๕ ปี	๒	๑-๒ ปี	๑	4	
ระยะเวลา	คะแนน														
>๑๐ ปี	๔														
๕-๑๐ ปี	๓														
๓-๕ ปี	๒														
๑-๒ ปี	๑														
			4.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	3											
			4.2.1 ไม่มีความเสื่อมเสีย หรือการร้องเรียนใด ๆ	1											
			4.2.2 เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทำคุณประโยชน์ให้กับสังคม	2											

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
			4.3 ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น	3	
			4.3.1 มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี เช่น ออกกำลังกายสม่ำเสมอ /ไม่สูบบุหรี่/ตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น	1	
			4.3.2 รอบเอวไม่เกิน (หญิง 80 เซนติเมตร ชาย 90 เซนติเมตร)	1	
			4.3.3 มีพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การปฏิบัติเพื่อช่วยลดโลกร้อนฯ	1	

แบบฟอร์มให้คะแนน การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2566  
“ประเภทองค์กร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
1	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม	50	1.1	เคยได้รับรางวัลผลงานโดดเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เกิด ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง	10	
			1.2	ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างสรรค์การ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	10	
			1.3	มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและ สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนใน การพัฒนา	20	
			1.4	องค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีหน่วยงานอื่นสนใจขอเข้าศึกษาดูงาน	10	
2	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	10	2.1	มีวิสัยทัศน์/เป้าหมาย /นโยบาย ที่ชัดเจน และสอดคล้องกับงานส่งเสริมสุขภาพและ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม	5	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร	
			2.2	มีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจน ทัวถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบาย สู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ	10	
3	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	10	3.1	มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน	5	
			3.2	มีการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน ชุมชน	5	
4	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	20	4.1	มีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน	10	
			4.2	มีการบูรณาการการทำงานกับภาคี เครือข่าย/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ	10	
5	การประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	10	5.1	ไม่มีกิจกรรม/การดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ & สังคม - พิจารณาจากผลกระทบ ความรุนแรง และข้อร้องเรียน ที่ไม่มีในช่วงเวลา 3 ปี	3	



เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา	คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
			การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	4	
			กรณี <b>หน่วยงานภาครัฐ</b> มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไป หรือ <b>องค์กรรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเอกชน</b> เคยได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	3	

### ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

#### โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566

1. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566
2. ยุทธศาสตร์ : การอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมได้ถูกขับเคลื่อนหรือยกระดับเป็นนโยบาย ยุทธศาสตร์หรือกฎหมาย
4. cluster : -
5. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ : โครงการยกระดับงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. แผนการจัดสรรงบประมาณ : -
7. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะองค์กรหลักของประเทศ ในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดี และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ จากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ภายใต้เป้าหมาย “ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การที่จะไปสู่เป้าประสงค์ดังกล่าวได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นงานหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการป้องกันโรคและส่งเสริมให้ประชาชนไม่เจ็บป่วย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน การสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคใหม่ รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือจากภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นการสร้างคุณค่า อัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานที่ผ่านมา กรมอนามัย จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เป็นครั้งแรกในปีพุทธศักราช 2564 และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และพระราชทานพระราชวโรกาสเข้าเฝ้าฯ รับพระราชทานเหรียญรางวัล ณ วังสระปทุม กรุงเทพมหานคร และในปีพุทธศักราช 2565 ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณฯ พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และเสด็จพระราชดำเนินมาเป็นประธานเปิดการประชุม

วิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 15 และพระราชทานพระราชวโรกาสให้บุคคล/องค์กรดีเด่นฯ เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัลด้วย นำมาซึ่งความภาคภูมิใจอย่างหาที่สุดมิได้ของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเพื่อสื่อสารให้เกิดการยอมรับ ตลอดจนมีส่วนร่วมของสังคมในการจัดการระบบสุขภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัยจึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

## 8. วัตถุประสงค์ :

8.1 เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแต่บุคคลที่ใช้ความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์ ส่งเสริมการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

8.2 เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแต่องค์กรสถาบันที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

8.3 เพื่อเป็นกำลังใจในการทำ ความดี พัฒนาความก้าวหน้าและมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องรวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงานอื่น ๆ

8.4 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

## 9. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

9.1 เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
กรมอนามัยมีบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นต้นแบบให้บุคคลและองค์กรอื่น	ระดับบุคคล 2 ระดับองค์กร 1	คน แห่ง
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
<b>เชิงปริมาณ :</b>		
- จำนวนบุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	2	คน
- จำนวนบุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	แห่ง
<b>เชิงคุณภาพ :</b>		
ร้อยละของบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์	100	ร้อยละ
<b>เชิงเวลา :</b>		
ร้อยละของหน่วยงานส่งรายชื่อบุคคล องค์กรดีเด่นภายในระยะเวลาที่กำหนด	100	ร้อยละ

## 10. วิธีการดำเนินงาน :

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติฯ
2. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับภาค และระดับประเทศ และคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ
3. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำคู่มือแนวทางและกระบวนการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

4. จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและเกณฑ์การคัดเลือกฯ ตลอดจนบทบาทการทำงานของหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
5. จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองเพื่อรับทราบแนวทางและรับรองเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศูนย์อนามัยเขต เพื่อขอความร่วมมือดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล/องค์กร ตลอดจนประชาสัมพันธ์บุคคล/องค์กรเข้ารับการคัดเลือก
7. ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคล/องค์กรและเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ
8. ทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง กราบบังคมทูลเชิญเสด็จเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมพระราชทานเหรียญรางวัล และขอพระราชทานเหรียญรางวัล
9. ลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกผลงานระดับภาค และรวบรวมผลการคัดเลือกระดับภาค (5 ภาค)
10. จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองเพื่อพิจารณาบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตัดสินเป็นผู้ชี้ขาดผลการตัดสิน
11. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อตัดสินผลงาน
12. ประกาศผลรางวัลบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
13. จัดจ้างทำเหรียญรางวัลและโล่รางวัล/จ้างทำวีดิทัศน์และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
14. จัดจ้างทำวีดิทัศน์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในงานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
15. ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัลเชิดชูเกียรติ
16. จัดส่งเกียรติบัตรให้ผู้ร่วมส่งผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

11. งบประมาณ : สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

12. ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566

13. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : กรมอนามัย และโรงแรมในเขตกรุงเทพหรือปริมณฑล

14. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :

14.1 คณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล

14.2 คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล

14.3 ผู้เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

15. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

15.1 ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

15.2 ประชาชนทั่วไป

**16. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :**

บุคคลและองค์กรดีเด่นที่ได้รับรางวัลเกียรติยศความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศต่อไป

**17. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**

17.1 นางสาวศิริดา เล็กอุทัย ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

17.2 นางอัญชลินทร์ ปานศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

**18. ผู้เสนอโครงการ :** นางสาวศิริดา เล็กอุทัย ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

**19. ผู้เห็นชอบโครงการ :** นายพีรยุทธ สานุกูล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

**20. ผู้อนุมัติโครงการ :** นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย

กระบวนการดำเนินงานประกวดคัดเลือกบุคคลและผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566  
รางวัล Princess Health Award

งาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
<b>กระบวนการเตรียมการด้านสารบรรณ</b>	
จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	20 กันยายน - 5 ตุลาคม 2565
ทำหนังสือขอรายชื่อคทง.จากศอ.เพื่อดำเนินการประกวดคัดเลือกบุคคลและผลงานดีเด่น และทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค คณะกรรมการตัดสิน และคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	6-15 ตุลาคม 2565
ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ถึงกระทรวงมหาดไทย เรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งพวจ ทุกจังหวัด)	15-20 ตุลาคม 2565
ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และส่งบุคคล/องค์กรเข้ารับการคัดเลือกฯ	15-20 ตุลาคม 2565
ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ (สำเนาเรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปในเขตสุขภาพ) เพื่อเรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและดำเนินการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	15-20 ตุลาคม 2565
ทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง กราบบังคมทูลเชิญเสด็จเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พระราชทานเหรียญรางวัล และขอพระราชทาน เหรียญรางวัล	15-20 ตุลาคม 2565
จัดจ้างทำเหรียญรางวัลและโล่รางวัล/ จ้างทำวีดิทัศน์และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	มกราคม 2566

งาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
<b>กระบวนการงานจัดประชุมคณะทำงาน</b>	
ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาคู่มือแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	10-15 ตุลาคม 2565
จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและศูนย์อนามัยเขตฯ	1-10 ธันวาคม 2565
<b>กระบวนการงานจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค</b>	
จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค ครั้งที่ 1 เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค และการกำหนดวันเวลาแบ่งทีมในการลงพื้นที่เพื่อสรรหาบุคคล/องค์กรระดับภาค	1-10 มีนาคม 2566
ลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับภาคและรวบรวมผลการคัดเลือกระดับภาค	15-31 มีนาคม 2566
จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค ครั้งที่ 2 เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้าคณะกรรมการตัดสิน	1-10 เมษายน 2566
<b>กระบวนการงานจัดประชุมคณะกรรมการตัดสินระดับประเทศ</b>	
จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ	11-20 เมษายน 2566
<b>กระบวนการงานพิธีรับรางวัลบุคคลและผลงานดีเด่น Princess Health Award</b>	
ประกาศผลรางวัล	25 เมษายน 2566
ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล	25-30 เมษายน 2566

**บทบาทการทำงานโครงการฯ**  
**ส่วนกลาง (สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข)**

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติฯ
2. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)
3. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับภาค และระดับประเทศ
4. ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ถึงกระทรวงมหาดไทย เรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและดำเนินการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
5. ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความร่วมมือส่งบุคคล/องค์กรเข้ารับการคัดเลือกฯและประชาสัมพันธ์โครงการฯ
6. ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศูนย์อนามัยเขต เพื่อเรื่องขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและดำเนินการคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
7. จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางเพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง และทำคู่มือแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ
8. จัดประชุมคณะทำงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและศูนย์อนามัยเขตฯ
9. ทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง กราบบังคมทูลเชิญเสด็จเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พระราชทานเหรียญรางวัล และขอพระราชทาน เหรียญรางวัล
10. จัดจ้างทำเหรียญรางวัลและโล่รางวัล/ จ้างทำวีดิทัศน์และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
11. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค ครั้งที่ 1 เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการสรรหาฯ และการกำหนดวันเวลาแบ่งทีมในการลงพื้นที่เพื่อสรรหาบุคคล/องค์กรระดับภาค
12. ลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกผลงานระดับภาคและรวบรวมผลการคัดเลือกระดับภาค
13. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับภาค ครั้งที่ 2 เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้าคณะกรรมการตัดสิน
14. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ
15. ประกาศผลรางวัล
16. ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล



### บทบาทสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

1. ประสานกับสำนักงานจังหวัด (กระทรวงมหาดไทย) เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นเลขานุการ)
2. รวบรวมผลงานที่ส่งมาจากบุคคล/องค์กรต่างๆที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
3. สรรหาบุคคล/องค์กร เข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด
4. นำผลงานตามข้อ (1) และ (2) เข้าคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นเลขานุการ) และดำเนินการคัดเลือกให้เหลือ 1 ผลงาน/จังหวัด/ประเภท)
5. แจ้งผลการคัดเลือกและเอกสารผลงานของบุคคล/องค์กรที่ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด ส่งไปยังศูนย์อนามัยเขต ภายใน 28 กุมภาพันธ์ 2566

### บทบาทของสำนักงานเขตสุขภาพ

1. ดำเนินการคัดเลือกผลงานระดับเขต ที่ส่งมาจากคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ให้เหลือ 2 ชิ้นงาน/เขต/ประเภท
2. แจ้งผลการคัดเลือกและเอกสารผลงานของบุคคล/องค์กรที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต ส่งไปยังศูนย์อนามัยเขต ภายใน 15 มีนาคม 2566

### บทบาทศูนย์อนามัยเขต

1. รวบรวมผลงานที่ส่งมาจากคณะกรรมการสรรหาระดับจังหวัด และเสนอชื่อเข้าในการประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขต
2. ประสานงานกับสำนักงานเขตสุขภาพ ดำเนินการ ผลักดันเข้าในวาระการประชุมและจัดประชุมร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ วัตถุประสงค์ กำหนดการ แนวทาง/หลักเกณฑ์การดำเนินงาน เป็นต้น
3. ประสานงานกับสำนักงานเขตสุขภาพ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับเขต (ผู้ตรวจราชการ เป็นประธาน และศูนย์อนามัยเขต เป็นเลขานุการ)
4. จัดประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขต และ/หรือ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพ (2 ชิ้นงาน/เขต/ประเภท) โดยจัดเตรียมพื้นที่นำเสนอผลงาน ประสานผู้ส่งผลงานเพื่อเตรียมการนำเสนอ (สื่อประกอบการนำเสนอและเอกสารประกอบการนำเสนอ)
5. แจ้งผลการคัดเลือกผลงานระดับเขต ไปยังสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
6. จัดประชุมคัดเลือกผลงานระดับภาค และ/หรือ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพ (2 ชิ้นงาน/ภาค/ประเภท) โดยดำเนินการประสานงานผู้ผ่านการคัดเลือกระดับเขตเพื่อเตรียมการนำเสนอผลงาน (สื่อประกอบการนำเสนอและเอกสารประกอบการนำเสนอ) แก่คณะกรรมการสรรหา(ส่วนกลาง) และประสานกับคณะทำงานส่วนกลาง เพื่อกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการดำเนินการ
7. ประสานงานกับคณะทำงานส่วนกลาง เพื่อเตรียมการแจ้งผู้ได้รับพระราชทานรางวัล/ผู้ได้รับรางวัล (ข้อมูลการจัดนิทรรศการ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ และวัน เวลา การเดินทางเข้ารับรางวัล)

## โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับจังหวัด และระดับเขต

### โครงสร้างของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับจังหวัด

1. ผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธาน
2. รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่กำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	รองประธาน
3. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
4. ท้องถิ่นจังหวัด	กรรมการ
5. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	กรรมการ
6. ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ 2-3 คน (เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม)	กรรมการ
7. ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรรมการ
8. ผู้แทนกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
9. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	กรรมการ
10. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
11. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	กรรมการและเลขานุการ

### โครงสร้างของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขต

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
2. สาธารณสุขนิเทศ หรือผู้ช่วยผู้ตรวจราชการฯ	รองประธาน
3. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและควบคุมโรค	กรรมการ
4. ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ : ร่างโครงสร้างนี้ เป็นแนวทางสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

## จังหวัด/หน่วยงานที่ส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
1	เชียงใหม่ เชียงราย แพร่ น่าน พะเยา ลำปาง ลำพูน แม่ฮ่องสอน	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดของจังหวัด ที่ส่งผลงาน
2	ตาก เพชรบูรณ์ พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สุโขทัย	
3	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ ชัยนาท อุทัยธานี	
4	สระบุรี นนทบุรี ลพบุรี อ่างทอง นครนายก สิงห์บุรี พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี	
5	เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี	
6	สระแก้ว ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด	
7	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	
8	อุดรธานี สกลนคร นครพนม เลย หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ	
9	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	
10	อุบลราชธานี ศรีสะเกษ มุกดาหาร อำนาจเจริญ	
11	นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต กระบี่ พังงา ระนอง ชุมพร	
12	สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส	
13	กรุงเทพมหานคร	สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ថ្ងៃប្រចាំសុខភាពសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០២២  
"ក្រសួងសុខាភិបាល រួមគ្នាឱ្យមានជីវិតស្រស់ស្អាត"  
Healthy Active Living Beyond COVID

ប្រធានាធិការសុខាភិបាលកម្ពុជា  
Princess Health Award 2022

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

រដ្ឋាភិបាល  
ក្រសួងសុខាភិបាល

ថ្ងៃប្រចាំសុខភាពសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០២២  
"ក្រសួងសុខាភិបាល រួមគ្នាឱ្យមានជីវិតស្រស់ស្អាត"  
Healthy Active Living Beyond COVID

ប្រធានាធិការសុខាភិបាលកម្ពុជា  
Princess Health Award 2022

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

រដ្ឋាភិបាល  
ក្រសួងសុខាភិបាល

ថ្ងៃប្រចាំសុខភាពសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០២២  
"ក្រសួងសុខាភិបាល រួមគ្នាឱ្យមានជីវិតស្រស់ស្អាត"  
Healthy Active Living Beyond COVID

ប្រធានាធិការសុខាភិបាលកម្ពុជា  
Princess Health Award 2022

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

**ស្ថិតិសំខាន់ៗ  
សុខភាពកម្ពុជា**

រដ្ឋាភិបាល  
ក្រសួងសុខាភិបាល