



## นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG: Environment, Social and Governance Policy)

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สภาวิชาชีพบัญชี) เป็นองค์กรที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ให้เป็นมืออาชีพพร้อมสมัย เป็นสากล และมีจรรยาบรรณ ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่า (value chain) ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมหัวข้อด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social and Governance : ESG) ภายใต้หลักปฏิบัติที่เป็นสากล และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ดังนี้

### 1. ด้านสิ่งแวดล้อม

ดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญดังนี้

- 1.1 ส่งเสริม ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 1.2 หาแนวทางการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการป้องกันมลพิษ รวมไปถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 1.3 กำหนดแนวทางดำเนินงานโดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าและความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- 1.4 สนับสนุนและรณรงค์การใช้ผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

### 2 ด้านสังคม

ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สร้างความมั่นคงให้แก่พนักงาน พัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงาน ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

- 2.1 คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรและแรงงานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.2 ดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- 2.3 มุ่งส่งเสริมในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับ คำนึงถึงความต้องการ และทักษะตามตำแหน่งของพนักงาน เพิ่มโอกาสในการเติบโตก้าวหน้าโดยมีระบบการประเมินผลที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยมีผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของสภาวิชาชีพบัญชี
- 2.4 จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม



- 2.5 พัฒนาความผูกพันของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อสภาวิชาชีพบัญชี
- 2.6 กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน ตั้งแต่กระบวนการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกคู่ค้า และติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า
- 2.7 ปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและสมาชิก โดยมุ่งเน้นคุณภาพ บริการ และความรับผิดชอบต่อลูกค้าและสมาชิก
- 2.8 กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย

### 3 ด้านธรรมาภิบาล

สภาวิชาชีพบัญชีดำเนินงานภายใต้คุณค่าหลัก (Core Values) ของสภาวิชาชีพบัญชี และส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานของกรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใส ดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติตามหลักกำกับดูแล มีจริยธรรม รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ และ คำสั่งของสภาวิชาชีพบัญชี
- 3.2 ยึดถือหลักคุณธรรม จัดทำรายงานและเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม

ให้สภาวิชาชีพบัญชีทบทวนนโยบายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป



(นายวินิจ ศิลามงคล)  
นายกสภาวิชาชีพบัญชี